

№ 132/1 от 02.03.2021 г.

Положение о муниципальной системе оценки качества образования

1. Общие положения

1.1. Положение о муниципальной системе оценки качества образования (далее - Положение) устанавливает требования к муниципальной системе оценки качества образования (далее МСОКО) на территории Тетюшского муниципального района, является основной задачей государственной политики в области образования. Одним из целевых показателей национального проекта «Образование» является вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.

1.2. Деятельность МСОКО строится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, регламентирующими реализацию всех процедур контроля и оценки качества образования.

1.3. Положение разработано в соответствии с региональной системой оценки качества образования в Республике Татарстан и определяет основные цели, принципы и задачи функционирования системы оценки качества образования в Тетюшском муниципальном районе.

1.4. Положение распространяется на все муниципальные образовательные учреждения, реализующие в соответствии с государственными образовательными стандартами образовательные программы общего образования (основные и дополнительные), дополнительного образования, дошкольного образования.

1.6. Основными пользователями результатов системы оценки качества образования являются:

- МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района РТ»;

- учредитель образовательных организаций Тетюшского муниципального района;

- образовательные учреждения Тетюшского муниципального района; - обучающиеся, воспитанники и их родители (законные представители); - общественные организации, заинтересованные в оценке качества образования.

Вся информация в рамках муниципальной оценки качества образования не должна противоречить требованиям федерального закона № 152-ФЗ «О

персональных данных» и доступна на официальном сайте Отдела образования Тетюшского МР РТ.

Периодичность проведения оценки качества образования определяется в зависимости от графика реализуемых процедур контроля и оценки качества образования, который является составной частью годового плана работы МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района РТ».

2. Основные цели, принципы и задачи функционирования муниципальной системы оценки качества образования

2.1. Целью МСОКО являются: обеспечение объективной информацией о качестве образования для принятия обоснованных управленческих решений по вопросам управления качеством образования, прогнозирование развития системы образования Тетюшского муниципального района, а также повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг.

2.2. Основными задачами МСОКО являются:

- выявление проблемных зон в управлении качеством образования для последующей организации деятельности по их совершенствованию,
- выявление основных факторов, влияющих на эффективность муниципальных механизмов управления качеством образования,
- выявление лучших практик района среди методических служб школ для распространения опыта

2.4. Основные функции МСОКО:

- Постановка задач в части управления качеством образования в Тетюшском муниципальном районе;
- Подготовка нормативно-правовых актов, регулирующих и обеспечивающих систему оценки качества образования;
- Организационно-методическое сопровождение деятельности системы оценки качества образования на муниципальном уровне;
- Оценка образовательных процессов, условий и результатов образования через государственную (итоговую) аттестацию выпускников образовательных учреждений,
- Методическое сопровождение руководителей муниципальных образовательных учреждений по управлению качеством образования на уровне образовательного учреждения;
- Методическое сопровождение и методическая помощь с целью профессионального совершенствования работников системы образования Тетюшского муниципального района;
- Организационно-методическое сопровождение оценочных процедур в образовании, их объективность;
- Организация и проведение государственной (итоговой) аттестации обучающихся;

- Организация работ по диагностике, оценке и прогнозу основных тенденций развития системы образования в Тетюшском муниципальном районе;

- Информационное обеспечение управленческих решений по проблемам повышения качества образования и развития системы образования в Тетюшском муниципальном районе.

3. Организационная структура и функциональная характеристика муниципальной системы оценки качества образования

3.1. Оценка качества образования осуществляется посредством: Статистических данных, информации, справок, аналитической работы специалистами и методистами отдела образования, профессиональными педагогическими сообществами Тетюшского муниципального района, общественной независимой экспертизы качества образования.

4. Организация и технология оценки качества образования по основным направлениям (направления, методы сбора и обработки информации):

4.1. Система оценки качества подготовки обучающихся

Цель: оценка достижения обучающимися планируемых результатов (метапредметных и предметных) освоения образовательных программ, выявление способности обучающихся применять полученные в школе знания и умения для решения учебно-практических и учебно-познавательных задач, обеспечение объективности процедур оценки качества образования.

Обоснование цели: данная цель направлена на реализацию задач системы образования, направленных на повышение качества образования обучающихся.

Показатели	Методы сбора и обработки информации
Доля обучающихся, достигших базового уровня предметной подготовки, от общего числа обучающихся, осваивающих программы	Информация об освоении программы НОО, ООО, СОО предоставляется ежегодно в конце учебного года образовательными организациями района и обобщается Отчёт по качеству и успеваемости за прошлый год ежегодно заполняется в сентябре текущего года системе Барс-Мониторинг;
Доля обучающихся 5-9 классов, достигших метапредметной подготовки, от общего числа обучающихся, осваивающих программы ООО	Информация-справка по итогам участия обучающихся в конкурсах, научно-практических конференциях, проектах предоставляется образовательными организациями ежегодно в конце учебного

	года
Доля выпускников 9, 11 классов, получивших аттестат о среднем	Анализ результатов ГИА
Доля обучающихся, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности, от общего количества обучающихся	Анализ результатов оценки функциональной грамотности, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности
Доля обучающихся успешно справившихся с заданиями по функциональной грамотности, от общего количества обучающихся, в отношении которых проводилась оценка	Анализ результатов оценки функциональной грамотности, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности
Доля образовательных организаций с признаками необъективности ВПР	Анализ ВПР ежегодно по школам района

4.1. Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях

Цель: Оказание методической помощи школам через изменения в результативности деятельности этих школ для перехода в эффективный режим функционирования, определение уровня владения педагогическими работниками предметными компетенциями, оказание методической помощи для повышения качества образования.

Обоснование цели:

Работа со ШНОР является стратегически важной, так как в её основе лежит адресный сбор данных об отдельных дефицитах образовательных организаций. Школы сталкиваются с целым рядом трудностей, связанных с внутренними и внешними условиями их работы, к которым можно отнести организационные особенности, ресурсное, материально-техническое, кадровое оснащение, состав контингента обучающихся, педагогико-методический потенциал коллектива. Сочетание данных факторов в отдельной школе могут приводить к росту рисков учебной неуспешности обучающихся. Для эффективной выстроенной работы необходимо создание и реализация механизмов консолидации управленческих, кадровых и сетевых ресурсов, обеспечивающих повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.

Показатели	Методы сбора и обработки информации
Доля ШНОР, ежегодно показывающих	Анализ ГИА

положительную динамику образовательных результатов обучающихся	
Динамика результатов по процедурам оценки качества образования	Справки-анализы по результатам оценочных процедур после их проведения
Доля педагогических работников в ШНОР, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций	Справки по итогам оказания методической помощи после посещения школ с описанием выявленных профессиональных дефицитов, ежегодно
Доля педагогических работников в ШНОР, показавших в результате независимой диагностики положительную динамику уровня профессиональных компетенций (предметных и методических)	Справки/ отчеты по итогам оказания изучения состояния методической работы, с анализом методических и предметных компетенций педагогов, ежегодно
Количество ШНОР, вовлеченных в сетевое взаимодействие со школами-лидерами	Наличие заключённых договоров о взаимодействии со школами-лидерами, программы проведения семинаров и практикумов
Количество ШНОР, которым была оказана адресная методическая помощь	Анализ выполнения муниципальной и школьных программ по работе со школами, показывающими низкие образовательные результаты, ежегодно. Справки по итогам оказания методической помощи и изучения состояния учебно-методической работы, ежегодно

4.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

Цель: выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи через разработку диагностического инструментария для выявления способностей и талантов у детей и молодежи, создание

необходимых условий для участия способных и талантливых детей (в том числе и для обучающихся с ОВЗ) в олимпиадах, конкурсах разного уровня, осуществление психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи детей (в том числе и обучающихся с ОВЗ), создание банка данных одаренных детей по направлениям: предметные олимпиады, конкурсы, наука, культура, спорт, одаренные дети с ОВЗ

Обоснование цели: Данная цель направлена на работу по трем направлениям: Работа с одаренными детьми (в том числе с обучающимися с особыми потребностями - дети с ОВЗ), проведение олимпиад и конкурсов (в том числе, в системе дополнительного образования)

Работа с обучающимися профильных классов, классов с углубленным изучением отдельных предметов.

Психолого-педагогическое сопровождение одаренных детей.

Таким образом, выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи должны выступать некоторого рода триединством, что предполагает неразрывность этих трех направлений (элементов). Для эффективности всей системы необходимо не только выявлять, но и поддерживать, а также развивать способности и таланты.

Показатели	Методы сбора и обработки информации
Количество участников школьного/муниципального/регионального этапа ВсОШ	Информация заполняется в Республиканской системе по сбору информации итогов проведения олимпиад, по итогам проведения олимпиад и после окончания проведения. Итоговые приказы по проведённым олимпиадам, ежегодно.
Доля победителей и призеров муниципального/регионального этапа ВсОШ	Информация заполняется в Республиканской системе по сбору информации итогов проведения олимпиад, по итогам проведения олимпиад и после окончания проведения. Анализ по итогам проведённых олимпиад, ежегодно
Доля образовательных организаций, реализующих программы по выявлению и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	Анализ по итогам проведённых мероприятий, ежегодно
Доля обучающихся с ОВЗ, охваченных мероприятиями по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов	Анализ по итогам проведённых мероприятий, ежегодно
Количество премий, стипендий для поддержки одаренных детей и	Анализ по итогам проведённых олимпиад и приказ о награждении, ежегодно

талантливой молодежи	
Количество участников профильных смен для талантливых детей на базе оздоровительных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, образовательных и досуговых центров и др	Анализ по итогам проведённых мероприятий, ежегодно
Доля педагогических работников, участвующих в мероприятиях по вопросам выявления, поддержки, развития способностей и талантов у детей и молодежи/ повысивших уровень профессиональных компетенций в области выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	Анализ по итогам проведённых мероприятий, приказ о награждении, ежегодно
Доля обучающихся возрасте от 7-18 лет, охваченных программами дополнительного образования	Мониторинг обучающихся, Отчёт в системе Барс- мониторинг , ежегодно
Численность обучающихся, посещающих организации дополнительного образования по отраслям («Образование», «Культура», «Спорт» и др	Мониторинг обучающихся, ежегодно
Количество межмуниципальных, сетевых проектов/программ/планов по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи с нарастающим итогом	Программа и анализ выполнения, ежегодно
Доля педагогов-психологов, использующих психодиагностический инструментарий по выявлению одаренности у детей	Информация о работе педагогов-психологов
Доля обучающихся по индивидуальным учебным планам	Анализ учебных планов, ежегодно в начале учебного года
Доля обучающихся профильных классов, набравших по профильным предметам высокие баллы при прохождении ЕГЭ	Анализ результатов ЕГЭ , ежегодно

4.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

Цель: Оказание профориентационной поддержки учащимся в процессе выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности через выявление профессиональных предпочтений школьников и склонностей

к различным видам профессиональной деятельности, мероприятия, направленные на выработку у школьников профессионального самоопределения, сопровождение профессионального самоопределения обучающихся, обеспечение информированности обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной деятельности;

Обоснование цели: Данная цель профориентационной поддержки учащихся поможет: сделать правильный выбор профиля обучения в старших классах;

- позволит сформировать психологическую готовность к совершению осознанного профессионального выбора, соответствующего индивидуальным особенностям, повысит компетентность школьников в области планирования карьеры.

Показатели	Методы сбора и обработки информации
Охват обучающихся, в отношении которых проводилась диагностика профессиональных предпочтений от общего количества обучающихся района	Результаты мониторинга профессиональных предпочтений, ежегодно
Охват обучающихся различными профориентационными мероприятиями	Программа по профориентации и анализ программы, ежегодно
Охват обучающихся с ОВЗ профориентационной поддержкой	Программа по профориентации и анализ программы, ежегодно
Доля обучающихся, выбравших для сдачи ЕГЭ предметы, соответствующие профилю обучения	Анализ ЕГЭ, ежегодно
Доля обучающихся 9 и 11 классов, поступивших в ПОО и ОО ВО по профилю обучения от общего числа обучающихся 9 и 11 классов	Информация поступивших выпускников по профилю, ежегодно
Доля выпускников 11 класса, поступивших в образовательные организации высшего образования, от общего числа выпускников 11 класса	Отчёт в системе Барс-мониторинг, информация по итогам поступления выпускников, ежегодно
Доля выпускников 11 класса, поступивших в техникумы, от общего числа выпускников 11 класса	Отчёт в системе Барс-мониторинг, информация по итогам поступления выпускников, ежегодно
Доля обучающихся, выбравших предметы, соответствующие профилю обучения для сдачи итоговой аттестации выпускников 11 класса, от общего числа выпускников 11 класса	Анализ ГИА, ежегодно
Охват обучающихся, принявших участие в	Информация по итогам

профорientационных мероприятиях (встречи с вузами, ссузами, дни открытых дверей, ярмарка вакансий и др.)	профорientационной работе, ежегодно
Доля обучающихся, выбравших востребованные в регионе/муниципалитете специальности	Результаты мониторинга профессиональных предпочтении, ежегодно
Охват обучающихся, участвующих во всероссийском проекте «Проектория» «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)» (направление «Юниоры»), «Билет в будущее», «Я - мастер»	Анализ профорientационной работы, ежегодно

4.5. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

Цель: по повышение эффективности работы образовательных организаций, через развитие профессиональной компетентности директора, повышение уровня знаний, умений, профессионально важных качеств, обеспечивающих выполнение профессиональных функций.

Обоснование цели:

Система мониторинга эффективности руководителей рассматривается через совокупность профессиональных и личных качеств руководителя, его знаний, умений профессионально важных качеств, уровень его готовности к выполнению функций руководителя и результатами деятельности образовательной организации для выявления динамики качеств работы и повышения качества образования.

Показатели	Методы сбора и обработки информации
Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства Российской Федерации в сфере образования	Результаты анализа критериев эффективности деятельности руководителей, ежегодно Протоколы совещаний руководителей
Функционирование системы государственно общественного управления и повышение информационной открытости и доступности общеобразовательной организации	Результаты анализа критериев эффективности деятельности руководителей, ежегодно Протоколы совещаний руководителей
Охрана здоровья обучающихся.	Результаты анализа критериев эффективности деятельности

Организация физкультурно-оздоровительной работы	руководителей, ежегодно Протоколы совещаний руководителей
Управление общеобразовательной организацией в условиях реализации инклюзивного образования. Инклюзивное образование — новое стратегическое направление современного образования в соответствии с требованиями ФГОС	Результаты анализа критериев эффективности деятельности руководителей, ежегодно Протоколы совещаний руководителей
Реализация социокультурных проектов в рамках национального проекта «Образование» (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.);	Результаты анализа критериев эффективности деятельности руководителей, ежегодно Протоколы совещаний руководителей
Результаты общеобразовательной деятельности общеобразовательной организации	Результаты анализа критериев эффективности деятельности руководителей, ежегодно Протоколы совещаний руководителей
Эффективность финансово-экономической, хозяйственной деятельности общеобразовательной организации	Результаты анализа критериев эффективности деятельности руководителей, ежегодно Протоколы совещаний руководителей
Эффективность управления инновационной (научной, методической, организационной) деятельностью общеобразовательной организации;	Результаты анализа критериев эффективности деятельности руководителей, ежегодно Протоколы совещаний руководителей
Организация работы с семьями обучающихся (или лицами, их замещающими)	Результаты анализа критериев эффективности деятельности руководителей, ежегодно Протоколы совещаний руководителей
Доля руководителей образовательных организаций с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций, от общего числа руководителей	Информация о результатах аттестации руководителей, об образовании и повышении квалификации, справки по результатам изучения состояния учебно-методической работы, протоколы совещаний руководителей образовательных организаций
Доля руководителей, в образовательных	Анализ выполнения муниципального

<p>организациях которых более 50% обучающихся достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального, основного среднего общего образования</p>	<p>задания, ежегодно Информация об освоении программы НОО, ООО, СОО предоставляется ежегодно в конце учебного года образовательными организациями района и обобщается Отчёт по качеству и успеваемости за прошлый год ежегодно заполняется в сентябре текущего года системе Барс-Мониторинг Анализ ГИА, ежегодно Протоколы совещаний руководителей</p>
--	--

4.6. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Цель: выявление профессиональных дефицитов, организация и реализация адресной работы с педагогическими работниками, направленная на устранение выявленных пробелов, как в рамках повышения квалификации, так и в рамках методического сопровождения.

Обоснование цели:

Повышение эффективности и качества педагогической деятельности является одной из первостепенных задач, реализовать которую не представляется возможным без осуществления определенных измерений (диагностик). Такие измерения позволяют не только выявить профессиональные дефициты, но и организовать и реализовать адресную работу с педагогическими работниками, направленную на устранение выявленных пробелов, как в рамках повышения квалификации, так и в рамках методического сопровождения.

Показатели	Методы сбора и обработки информации
Доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов)	Информация по выявлению профессиональных дефицитов (результаты анкеты в конце учебного года)
Количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в муниципалитете	Наличие проекта, анализ, ежегодно
- Наличие (количество) программ наставничества, реализуемых в муниципалитете, доля педагогов, участвующих в программах	Справка по реализации наставничества в школах района, ежегодно

наставничества, от общего числа педагогов	
Наличие программы поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов	Наличие программы, анализа по итогам мероприятий, ежегодно
Количество методических объединений/профессиональных сообществ педагогов	Приказ о создании РМО, анализ работы
Обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами, сведения о молодых педагогах, педагогических работниках пенсионного возраста, учителях-совместителях	Информация в отчётах системы Барс мониторинг, ежегодно
Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	Информация в отчётах системы Барс мониторинг, ежегодно
Информирование педагогических работников об инновационных формах обучения	Наличие информационных проектов, отчёты по их реализации
Изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогическим работникам	Справки по итогам оказания методической помощи и изучения учебно-методической работы школ, ежегодно
Помощь педагогам в обобщении и презентации своего опыта	Информация, приказы по итогам конкурса профессионального мастерства

4.7. Система мониторинга качества дошкольного образования

Цель и задачи:

- создание единой системы измерительных показателей качества как ориентиров в сфере обеспечения и постоянного совершенствования дошкольного образования Тетюшского муниципального района;
- формирование основы для выстраивания единого образовательного пространства в системе дошкольного образования Тетюшского муниципального района;
- комплексная оценка качества дошкольного образования, предоставления образовательных услуг, услуг по присмотру и уходу за детьми дошкольными образовательными организациями Тетюшского муниципального района;
- создание базы для принятия решений на уровне управления муниципальной системой образования Тетюшского муниципального района, а также на уровне дошкольных учреждений.

Обоснование цели: формирование единой системы мониторинга качества дошкольного образования Тетюшского муниципального района как основы для формирования единого образовательного пространства в сфере дошкольного образования, определение механизмов, процедур и инструментария мониторинга, позволяющих обеспечить сбор, обработку, систематизацию и анализ данных мониторинга, формирование основы для реализации функций контроля за осуществлением образовательной деятельности в сфере дошкольного образования, для принятия решений в сфере образовательной политики на муниципальном уровне управления системой образования, а также на уровне организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере дошкольного образования.

Показатели муниципальной системы мониторинга качества дошкольного образования и методика их расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Примечание
1	Укомплектованность ДОО кадрами (N)	%	5	85-100	$N = A/V * 100\%$, где: А – количество фактически заполненных штатных единиц работников ДОО; В- общее количество штатных единиц работников ДОО. Если $N < \min$, то 0 баллов; Если $N = \max$, то 5 баллов $I = (N - \min) / (\max - \min) \times \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2	Доля педагогических работников с первой и высшей квалификационными категориями (N)	%	10	40-70 (40-42 – 1, 43-45 – 2, 46-48 – 3, 49-51 – 4, 52-54 – 5, 55-57 – 6, 58-60 – 7,	$N = A/V * 100\%$, где: А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию; В - общая численность педагогических работников по учреждению Если $N < \min$, то 0 баллов; Если $N \geq \max$, то 10 баллов $I = (N - \min) / (\max - \min) \times \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Примечание
				61-63 – 8, 64-66 – 9, 67-70 и более - 10)	min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Численность педагогических работников, получившие гранты, ставшие абсолютными победителями, призерами (2-3 место), победителями в номинациях муниципальных, республиканских и федеральных конкурсов профессионального мастерства (очных)	единица	10	5-10	Численность педагогических работников, получившие гранты, ставших абсолютными победителями, призерами, победителями в номинациях в муниципальных, республиканских и федеральных конкурсах профессионального мастерства: федеральный этап - 10 баллов; республиканского этапа - 8 балла; муниципального этапа – 5 балла, <i>(при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балы присваиваются по наивысшему уровню)</i> <i>(наличие документально зафиксированных призовых мест: почетные грамоты, дипломы, приказы)</i>
4	Количество результативных частей педагогического коллектива во всероссийских, республиканских, муниципальных, Грантах, конкурсах среди дошкольных образовательных организаций (абсолютные победители и призера (2,3 места), победители в номинациях)	единица	9	3-9	Количество результативных частей педагогического коллектива в муниципальных, республиканских и всероссийских Грантах, конкурсах: во всероссийском и республиканском конкурсе - 9 баллов; в муниципальном конкурсе – 3 балла за одну победу или призовое место; 6 баллов за два и более результативных участия в муниципальных конкурсах. <i>(при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балы присваиваются по наивысшему уровню)</i> <i>(наличие документально зафиксированных призовых мест: почетные грамоты, дипломы, приказы)</i>
5	Количество результативных частей воспитанников во всероссийских, республиканских, муниципальных конкурсах (очных) (абсолютные победители, призера, победители в номинациях)	единица	9	3-9	Количество результативных частей воспитанников во всероссийских, республиканских и муниципальных конкурсах (очных): во всероссийском и республиканском конкурсе - 9 балла; в муниципальном конкурсе – 3 балла за одну победу или призовое место; 6 баллов за два и более результативных участия в муниципальных конкурсах. <i>(при наличии результативных частей в мероприятиях по нескольким уровням, балы присваиваются по наивысшему уровню)</i> <i>(наличие документально зафиксированных призовых мест: почетные грамоты, дипломы, приказы)</i>

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Примечание
6	Методическая активность ДОО: наличие методических мероприятий муниципального, зонального, республиканского, межрегионального уровней, организованных и проведенных в ДОО	наличие	7	3-7	Наличие методических мероприятий муниципального, зонального, республиканского, межрегионального уровня, организованных и проведенных в ДОО: республиканского уровня - 7 баллов; зонального, межрегионального уровня – 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла, <i>(при организации мероприятий по нескольким уровням, баллы присваиваются по наивысшему уровню, количество мероприятий не суммируются)</i>
7	Доля воспитанников, охваченных воспитанием и обучением на родном (не русском) языке	%	5	20-45	$N = A/V * 100\%$, где: А – численность воспитанников, охваченных воспитанием и обучением на родном (не русском) языке; В - общая численность воспитанников ДОО Если $N < \min$, то 0 баллов; Если $N \geq \max$, то 5 баллов; $I = (N - \min) / (\max - \min) \times \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
8	Соответствие развивающей предметно-пространственной среды детского сада требованиям ФГОС ДО (насыщенность, трансформируемость, полифункциональность, доступность, безопасность).	уровень соответствия	8	0-8	Количество баллов определяется решением комиссии <i>(показатель оценивается в соответствии с требованиями ФГОС ДО, методическими рекомендациями «Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО», О.А. Карбанова, Э.Ф. Алиева, О.Р. Родионова, П.Д. Рабинович, Е.М. Марич, (М.: Федеральный институт развития образования, 2014 год)</i>
9	Обеспечение условий безопасности воспитанников (состояние прогулочных участков, ограждения, теневых навесов, уличного игрового оборудования, безопасность, контроль доступа на территорию, эстетичность оформления территории), благоустройство территории ДОО	уровень безопасности и благоустройства	8	0-8	Количество баллов определяется визуально
10	Наличие неисполненных в срок предписаний надзорных органов	единица	0	(-5)-0	Наличие неисполненных в срок предписаний надзорных органов – 0 баллов; имеются неисполненные в срок предписания надзорных органов - минус 5 баллов;

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Примечание
11	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	%	5	30-60 (30-35 – 1 36-41 – 2 42-47 – 3 48-53 – 4 54-60 - 5)	$N = A/B * 100\%$, где: А – число воспитанников, охваченных дополнительными услугами; В - общая численность воспитанников; Если $N < \min$, то 0 баллов; Если $N \geq \max$, то 5 баллов $I = (N - \min) / (\max - \min) \times \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
12	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	70-85 (70-71,5 – 1 71,6-73,1 – 2 73,2-74,7 - 3 74,8-76,3 - 4 76,4-77,9 - 5 78-79,5 – 6 79,6-81,1 – 7 81,2-82,7 - 8 82,8-84,3 – 9 84,4-85,9-10)	$N = A/B * 100\%$, где: А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней Если $N < \min$, то 0 баллов ; Если $N \geq \max$, то 10 баллов $I = (N - \min) / (\max - \min) \times \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
13	Заболеваемость (количество дней, пропущенных по болезни одним ребенком за отчетный период)	единица	6	1-6	$V < A$ - 6 баллов, где: А – средний показатель по муниципальному образованию; В – средний балл организации В <u>меньше или равно</u> А или $A + 0,3$ – 3 балла; $V > A$ – 1 балл.
14	Случаи детского травматизма за текущий учебный год	случай	0	(-3)-0	Случаев детского травматизма за текущий учебный год нет – 0 баллов; Зафиксированный случай детского травматизма – минус 3 баллов
15	Формирование положительного имиджа ДОО (базовый детский сад, стажировочная площадка, федеральная, республиканская экспериментальная площадка и т.д.)	наличие	9	3-9	<i>Наличие федеральной инновационной (экспериментальной, базовой, стажировочной) площадки - 9 баллов;</i> <i>наличие региональной (республиканской) инновационной (экспериментальной, базовой, стажировочной) площадки- 5 баллов;</i> <i>наличие муниципальной экспериментальной площадки – 3 балла,</i> <i>отсутствие инновационной площадки – 0 баллов</i>

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Примечание
					<i>(при наличии статуса площадки по нескольким уровням, балы присваиваются по наивысшему уровню). Наличие документального закрепления статуса.</i>
16	<i>Создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (наличие групп компенсирующей направленности, реализация инклюзивного образования дошкольников)</i> (показатель не применяется для малокомплектных садов (с количеством групп 3 и менее))	<i>наличие</i>	5	3-5	<i>Наличие в ДОО групп компенсирующей направленности или инклюзивных групп – 3 балла; Наличие в ДОО групп компенсирующей направленности и инклюзивных групп- 5 баллов.</i>
17	<i>Организация на базе ДОО вариативных форм дошкольного образования (групп кратковременного пребывания, семейная дошкольная группа, консультативный пункт)</i> (показатель не применяется для малокомплектных садов (с количеством групп 3 и менее))	<i>единица</i>	9	3-9	<i>По 3 балла за каждую имеющую форму (учитываются группы кратковременного пребывания, семейные дошкольные группы, консультативные пункты, действовавшие в течение учебного года)</i>
18	Доля педагогических работников, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку	%	6	0-6	K1 / K2 x 100, где: K1 – количество педагогических работников прошедших в течение последних трех лет (2017, 2016, 2015, 2014 годы) повышение квалификации или профессиональную переподготовку; K2 - общее количество педагогических работников в ОУ
19	Наличие публикаций методического характера в профессиональных журналах, сборниках	<i>наличие</i>	5	0-5	Наличие публикации – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов
20	Участие педагогов ДОО в методических мероприятиях муниципального, зонального, республиканского, межрегионального уровней	<i>наличие участия</i>	3	0-3	Наличие участия педагогов ДОО в методических мероприятиях муниципального, зонального, республиканского, межрегионального уровней – 3 балла; Отсутствие участия – 0 баллов

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Примечание
21	Участие ДОО в программах образовательного, воспитательного, просветительского характера различного уровня	наличие участия	5	0-5	Наличие участия ДОО в программе – 4 балла; наличие участия и положительной оценки участия ДОО в программе – 5 баллов; отсутствие участия – 0 баллов
22	Соответствие требованиям действующего законодательства официального сайта ОУ	уровень соответствия	6	0-6	Показатель оценивается в соответствии со ст. 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»
Максимальное количество баллов: - для садов с количеством групп более трёх – 140 баллов, - для малокомплектных садов (с количеством групп 3 и менее) – 110 баллов					

4.8. Система организации воспитания обучающихся

Цель: функционирование системы организации воспитания обучающихся на основе оптимального сочетания отечественных традиций, современного опыта, достижений научных школ, культурно-исторического, системнодеятельностного подхода к социальной ситуации развития ребенка.

Обоснование цели:

Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года определены основные направления его реализации, которые ориентированы на развитие социальных институтов воспитания, обновление воспитательного процесса в системе общего и дополнительного образования через следующие направления:

- развитие социальных институтов воспитания;
- обновление воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций.

Развитие социальных институтов воспитания предполагает:

- поддержку семейного воспитания;
- развитие воспитания в системе образования;
- расширение воспитательных возможностей информационных ресурсов; - поддержку общественных объединений в сфере воспитания и включает:

- гражданское воспитание;
- патриотическое воспитание и формирование российской идентичности;
- духовное и нравственное воспитание детей на основе российских традиционных ценностей;
- приобщение детей к культурному наследию;
- популяризация научных знаний среди детей;
- физическое воспитание и формирование культуры здоровья;
- трудовое воспитание и профессиональное самоопределение;
- экологическое воспитание;
- профилактика безнадзорности правонарушений;
- построение системы работы классного руководителя.

Показатели	Методы сбора и обработки информации
Доля образовательных организаций, в которых осуществляется комплексное методическое сопровождение деятельности педагогов по вопросам воспитания	Приказы и программы мероприятий по мере проведения
Доля обучающихся, охваченных мероприятиями по направлениям воспитания, от общего количества обучающихся (по уровням образования)	Справки и приказы о проведении мероприятий по мере проведения мероприятий
Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования	Отчёт в Барс мониторинге , ежегодно
Количество образовательных организаций общего образования, в которых созданы и функционируют волонтерские центры	Информация об участии школ, ежегодно Приказы и отчёты о проведении мероприятий
Доля обучающихся (по уровням образования), принявших участие в индивидуальной профилактической работе (безнадзорность и правонарушения несовершеннолетних обучающихся), от общего количества обучающихся (по уровням образования)	Информация об участии школ, ежегодно
Количество обучающихся, находящихся на учете в ПДН (на конец учебного года), количество обучающихся, находящихся на внутришкольном учете	Информация об участии школ, ежегодно
Количество обучающихся ОО, снятых с учета в текущем календарном году (% выбывших из них)	Информация об участии школ, ежегодно

Охват детей с неродным русским языком мероприятиями по социальной и культурной адаптации	Отчёт о проведённых мероприятиях, ежегодно
Доля педагогов, прошедших подготовку по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся, от общего количества педагогов	Информация о педагогах, ежегодно
Доля педагогических работников, в отношении которых проводилась оценка эффективности деятельности по классному руководству	Анализ деятельности классных руководителей, ежегодно

5. Принципы муниципальной системы оценки качества образования
- Полнота охвата оценки, аналитических данных;
 - Объективность данных;
 - Соответствие международным стандартам и общероссийской системе оценки качества образования;
 - Цикличность сбора данных и их анализа.